

Lovpligtig redegørelse for virksomhedsledelse 2020

jf. § 134 i Bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl.
Offentliggjort den 3. februar 2021

Nærværende redegørelse udgør den lovpligtige redegørelse for virksomhedsledelse 2020. Bankens årsrapport for 2020 indeholder et resume af redegørelsen. Redegørelsen vedrører regnskabsperioden fra 1. januar til 31. december 2020.

Danske, børsnoterede pengeinstitutter skal i henhold til § 134 i den gældende bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl. i deres årsrapport eller på deres hjemmeside offentliggøre en lovpligtig redegørelse for virksomhedsledelse, som skal indeholde følgende oplysninger:

- 1) Oplysning om, hvorvidt virksomheden er omfattet af en kodeks for virksomhedsledelse, med henvisning til den kodeks, virksomheden i givet fald er omfattet af.
- 2) Angivelse af, hvor den i nr. 1 omhandlede kodeks er offentligt tilgængelig.
- 3) Angivelse af, hvilke dele af den i nr. 1 omhandlede kodeks, virksomheden fraviger, og grundene hertil, hvis virksomheden har besluttet at fravige dele af kodeksen.
- 4) Angivelse af grundene til, at virksomheden ikke anvender den i nr. 1 omhandlede kodeks, hvis virksomheden har besluttet ikke at anvende kodeksen.
- 5) Henvisning til eventuelle andre kodekser for virksomhedsledelse, som virksomheden har besluttet at anvende i tillæg til eller i stedet for den i nr. 1 omhandlede kodeks, eller som virksomheden frivilligt anvender, med angivelse af tilsvarende oplysninger som de i nr. 2 og 3 anførte.
- 6) Beskrivelse af hovedelementerne i virksomhedens interne kontrol- og risikostyringssystemer i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen.
- 7) Beskrivelse af sammensætningen af virksomhedens ledelsesorganer og deres udvalg samt disses funktion.

Nedenfor følger den lovpligtige redegørelse for virksomhedsledelse i Ringkjøbing Landbobank blandt andet omfattende ovenstående.

Ledelseskodexer m.v.

Ringkjøbing Landbobank er, som det fremgår af nedenstående, omfattet af følgende top kodekser omkring virksomhedsledelse, nemlig:

- **”Anbefalinger for god Selskabsledelse” offentliggjort af Komiteen for god Selskabsledelse den 23. november 2017 (herefter benævnt ”God Selskabsledelse anbefalingerne”).**

Banken er omfattet af dette kodeks, idet Ringkjøbing Landbobank-aktien er noteret på Nasdaq Copenhagen.

Nasdaq Copenhagen har således tidligere meddelt banken (ved skrivelse af den 6. maj 2013), at Nasdaq Copenhagen havde besluttet at implementere God Selskabsledelses anbefalingerne i ”Regler for udstedere af aktier”.

Komiteén for God Selskabsledelse offentliggjorde den 23. november 2017 en opdateret udgave af anbefalingerne. Den opdaterede udgave af anbefalingerne trådte i kraft for de regnskabsår, der begyndte den 1. januar 2018 eller senere og anvendes på den generalforsamling, der behandler årsrapporten for 2018 eller senere.

Kodekset indeholder i alt 47 forskellige anbefalinger, og i henhold til God Selskabsledelses anbefalingerne skal de omfattede virksomheder redegøre for, hvorledes de forholder sig til anbefalingerne efter ”følg eller forklar”-princippet.

- **”Finansrådets ledelseskodex” offentliggjort af det daværende Finansråd den 22. november 2013 (herefter benævnt ”Finansrådets ledelseskodex”).**

Banken er omfattet af dette kodeks, idet Ringkjøbing Landbobank er medlem af FinansDanmark (som Finansrådet er fusioneret ind i).

I Finansrådets ledelseskodex, som omfatter 12 forskellige anbefalinger, anbefaler Finansrådet, at medlemsvirksomhederne forholder sig aktivt til en række ledelsesmæssige emner efter ”følg eller forklar”-princippet med det formål, at der opnås større åbenhed om rammerne for ledelsen af de enkelte medlemsvirksomheder.

- **Aktivt ejerskab**

Vedrørende Aktivt ejerskab oplyses, at ”Anbefalinger for aktivt Ejerskab” fra 2016 offentliggjort af Komitéen for god Selskabsledelse er blevet udfaset.

I stedet er der sket implementering af en bestemmelse i lov om finansiel virksomhed § 101a om en politik for aktivt ejerskab. Efter bestemmelsen skal der enten udarbejdes en politik for aktivt ejerskab, alternativt skal det forklares, hvorfor en sådan ikke er udarbejdet.

Bankens bestyrelse og direktion har vurderet, at det ikke er nødvendigt at udarbejde en sådan politik for aktivt ejerskab, idet banken udelukkende har en meget beskedent beholdning af børsnoterede aktier, ligesom banken i rollen som kapitalforvalter ikke har indgået eksplicitte aftaler med kunderne om, at banken skal udøve aktivt ejerskab, eksempelvis ved at udnytte stemmeretten i relation til investeringer i børsnoterede aktier.

Bankens ledelse har i forbindelse med udarbejdelsen af årsrapporten for 2020 forholdt sig til God Selskabsledelses anbefalingerne og Finansrådets ledelseskodeks.

Komitéen for god Selskabsledelse vedtog og offentliggjorde den 2. december 2020 opdaterede Anbefalinger for god Selskabsledelse, som er gældende for regnskabsår, der starter den 1. januar 2021 eller senere. Bankens ledelse vil vedrørende regnskabsåret 2021 således senere forholde sig til de opdaterede anbefalinger.

Begge de to ovennævnte kodekser er offentligt tilgængelige, og kan for så vidt angår God Selskabsledelse anbefalingerne findes på webadressen: www.corporategovernance.dk, mens Finansrådets ledelseskodeks kan findes på webadressen: <https://finansdanmark.dk/om-os/medlemmer/for-medlemmer/ledelseskodeks/>

Banken følger p.t. ikke og forventer for nærværende fremadrettet heller ikke at komme til at følge andre kodekser for virksomhedsledelse end de ovenfor nævnte.

Bankens holdning til God Selskabsledelse anbefalingerne og Finansrådets ledelseskodeks er generelt positiv, idet samspillet mellem banken og bankens interessenter (aktionærer, kunder, medarbejdere og lokalsamfund, m.fl.) er en forudsætning for bankens fortsatte positive udvikling.

Som et lokalt pengeinstitut ser vi det som vor fornemste opgave at sætte den personlige kundekontakt i fokus, og da vi lever af tilfredse kunder, er det således vigtigt, at der udover skyldig hensyntagen til aktionærerne også tages hensyn til ønsker hos vore øvrige interessenter, herunder bankens kunder.

Der kan i det følgende læses mere om bankens holdning til God Selskabsledelse anbefalingerne samt Finansrådets ledelseskodeks.

God Selskabsledelse anbefalingerne er opdelt i følgende 5 hovedafsnit:

1. Selskabets kommunikation og samspil med selskabets investorer og øvrige interessenter
2. Bestyrelsens opgaver og ansvar
3. Bestyrelsens sammensætning og organisering
4. Ledelsens vederlag
5. Regnskabsaflæggelse, risikostyring og revision

Banken lever op til langt de fleste af God Selskabsledelse anbefalingerne (42 ud af 47), og for de 5 anbefalinger, som banken ikke følger eller kun følger delvist, er der redegjort nærmere for baggrunden herfor i overensstemmelse med et ”følg eller forklar”-princip.

Nasdaq Copenhagen har om ”følg eller forklar”-princippet understreget, at det er gennemsigtigheden om selskabernes forhold, der er det bærende element, og det er op til det enkelte selskab at vurdere i hvilket omfang God Selskabsledelse anbefalingerne følges, eller hvorvidt dette ikke er hensigtsmæssigt eller ønskeligt for det pågældende selskab.

Finansrådets ledelseskodeks omfatter følgende 6 hovedafsnit:

1. Generelle anbefalinger
2. Anbefalinger vedrørende bestyrelsens sammensætning
3. Anbefalinger vedrørende uddannelse af bestyrelsesmedlemmerne
4. Anbefaling vedrørende evaluering af bestyrelsen og dennes medlemmer
5. Anbefalinger vedrørende samarbejdet med virksomhedens daglige ledelse
6. Øvrige anbefalinger

Banken følger alle 12 anbefalinger i Finansrådets ledelseskodeks.

God Selskabsledelse anbefalingerne og Finansrådets ledelseskodeks supplerer i øvrigt de regler, der gælder for børsnoterede selskaber, og de regler, der findes i selskabslovgivningen samt endvidere for pengeinstitutter også i den finansielle lovgivning.

God Selskabsledelse (Corporate Governance)

God Selskabsledelse (Corporate Governance) i Ringkjøbing Landbobank handler om de mål og de overordnede principper og strukturer, som banken styres efter og som regulerer samspillet mellem banken samt bankens ledelse og bankens primære interessenter, nemlig bankens aktionærer, kunder og medarbejdere samt de lokalområder, hvor banken har afdelinger.

Målsætning

Ringkjøbing Landbobank har opstillet en målsætning, der fokuserer på bankens primære interessenter, nemlig bankens aktionærer, kunder, medarbejdere og de lokalområder, hvor banken opererer.

Vedrørende bankens ejere, aktionærerne, er det bankens målsætning at realisere det bedst mulige afkast på lang sigt til disse, herunder er det bankens mål at realisere driftsresultater blandt den bedste 1/3 i den danske finansielle sektor, hvilket skal opnås gennem rationel bankdrift og en fornuftig kreditpolitik.

Omkring kunderne er det bankens målsætning at spille en afgørende rolle i Nord-, Midt- og Vestjylland, som banken er en integreret del af. Det er således bankens mål at fastholde og videreudvikle den del af kundeporteføljen, som er beliggende i Nord-, Midt- og Vestjylland.

Det er endvidere bankens mål gennem høje kompetencer og konkurrencedygtige produkter at servicere udvalgte kundegrupper i hele Danmark gennem bankens fjernkundeafdeling og nichekoncepter samt bankens Private Banking afdelinger.

Overordnet skal banken således på både kapital- og rådgivningskraft leve op til forventningerne til en fullservice bank hos både privat- og erhvervskunder.

Endvidere er det et mål for Ringkjøbing Landbobank, at banken skal være en god og attraktiv arbejdsplads for bankens medarbejdere. Banken ønsker med baggrund i den valgte strategi at skabe en spændende og udfordrende arbejdsplads, der kan være med til at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere i banken.

Endeligt er det bankens målsætning at understøtte udviklingen i de områder, hvor banken historisk er forankret.

Kommunikation med bankens interessenter

Banken vægter også kommunikationen med bankens interessenter højt. Banken har altid prioriteret, at bankens rådgivere og øvrige personale skal være tilgængelige for både kunder og andre interessenter.

Dette forhold vil også fremadrettet være af højeste prioritet for banken, ligesom banken også prioriterer at have en tilgængelig og let forståelig hjemmeside og net- og mobilbank, der kan anvendes i bankens kommunikation med kunder og andre interessenter.

Banken har udarbejdet en Investor Relations politik, der omhandler bankens information til og kommunikation med investorer og andre interessenter, ligesom der også er udarbejdet et adfærdskodeks, der blandt andet fastsætter overordnede retningslinjer for samspillet med bankens interessenter.

Investor Relations politik

I bankens Investor Relations politik slås det blandt andet fast, at det skal tilstræbes, at der er åbenhed omkring banken og at der er en god dialog med bankens aktionærer og investorer samt øvrige interessenter.

Det er således bankens målsætning at informere

- de børser, hvorpå banken har noteret udstedelser
- nuværende og potentielle aktionærer samt investorer
- aktieanalytikere og børsmæglere
- øvrige interessenter

hurtigt og retvisende om både kursrelevante og andre væsentlige forhold.

Bestyrelsen foretog i november 2012 en vurdering af behovet for ændringer i politikken, og i den forbindelse med der foretaget mindre tilretninger heri.

Investor relations politikken kan findes på bankens hjemmeside på adressen:
www.landbobanken.dk/politikker.

Adfærdskodeks

Bankens bestyrelse vedtog første gang i 2014 et adfærdskodeks, der udstikker retningslinjerne til bankens medarbejdere (inklusive bankens bestyrelse og direktion) for den adfærd, som forventes af bankens medarbejdere, dvs. adfærd over for interessenter som eksempelvis kunder, leverandører og myndigheder.

Bestyrelsen vedtog i november 2020 en opdatering af adfærdskodekset. I forbindelse med den årlige vurdering af behovet for opdatering af adfærdskodekset blev der således indarbejdet forskellige præciseringer m.v. i kodekset.

Det gældende adfærdskodeks har til formål at hjælpe medarbejderne i deres daglige beslutninger og adfærd. Adfærdskodekset er overordnet og er på ingen måde udtømmende, men det giver eksempler på uacceptabel adfærd.

Det fuldstændige adfærdskodeks kan findes på bankens hjemmeside på adressen:
www.landbobanken.dk/politikker.

Bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl.

Afslutningsvis oplyses, at banken i henhold til § 134 i bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl. blandt andet skal give

- A. En beskrivelse af hovedelementerne i virksomhedens interne kontrol- og risikostyringssystemer i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen
- B. En beskrivelse af sammensætningen af virksomhedens ledelsesorganer og deres udvalg samt disses funktion.

Ad. A. Regnskabsaflæggelsesprocessen

Bestyrelsen, revisionsudvalget og direktionen påser løbende, at bankens kontrol- og risikostyring i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen fungerer tilfredsstillende.

Processen er tilrettelagt med henblik på at sikre, at årsrapporten aflægges i overensstemmelse med lovgivningens krav, og at årsrapporten aflægges uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl.

Regnskabsaflæggelsesprocessen er endvidere tilrettelagt således, at det er bankens regnskabsafdeling, som i samarbejde med bankens direktion og andre relevante afdelinger varetager udarbejdelsen af bankens årsrapport.

Vedrørende regnskabsaflæggelsesprocessen gælder overordnet, at bankens direktion og regnskabsafdeling løbende overvåger overholdelsen af relevant lovgivning, andre forskrifter og bestemmelser i forbindelse med regnskabsaflæggelsen og rapporterer løbende herom til bankens bestyrelse og revisionsudvalg.

Vedrørende de interne kontrol- og risikostyringssystemer i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen gælder endvidere, at disse er struktureret med følgende hovedelementer:

- Regnskabsafdelingen styrer overordnet processen omkring regnskabsaflæggelsen.
- Regnskabsafdelingen koordinerer og indhenter relevante oplysninger til brug for regnskabsudarbejdelsen fra andre afdelinger, ligesom regnskabsafdelingen gennemgår sådanne indhentede oplysninger.
- Regnskabsafdelingen servicerer eksternt og intern revision med information og oplysninger i forbindelse med revisionen af årsregnskabet.
- Direktionen foretager en gennemgang af udkastet til årsrapporten samt øvrige rapporter.
- Revisionsudvalget og bestyrelsen foretager en gennemgang af udkastet til årsrapport.
- Bestyrelsen, revisionsudvalget og direktionen afholder møder med bankens revision.

Ovenstående gælder ligeledes vedrørende aflæggelsen af kvartalsrapporter og halvårsrapporter med de ændringer og tilpasninger, som følger af, at der ikke foretages revision af de pågældende rapporter.

Efterfølgende er der redegjort nærmere for det af banken nedsatte revisionsudvalg samt den interne kontrol- og risikostyringsproces i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen.

Revisionsudvalg

Revisionsudvalget har blandt andet til opgave at overvåge og kontrollere regnskabs- og revisionsmæssige forhold samt forberede bestyrelsens behandling af regnskabs- og revisionsrelaterede emner.

Bestyrelsen har vurderet, at Jens Møller Nielsen besidder de nødvendige kvalifikationer inden for regnskabsvæsen og revision, herunder regnskabsaflæggelsesprocessen, interne kontroller og risikostyring.

Jens Møller Nielsen er endvidere formand for udvalget.

Interne kontrol- og risikostyringssystemer

Bestyrelsen og direktionen har det overordnede ansvar for bankens interne kontrol- og risikostyringssystemer i forbindelse med regnskabsaflæggelsen.

Indregning og måling

Ved indregning og måling af visse aktiver og forpligtelser kræves et skøn over, hvorledes fremtidige betingelser påvirker værdien af disse aktiver og forpligtelser på balancedagen.

Skøn, der er væsentlige for regnskabsaflæggelsen, foretages og udøves blandt andet på følgende områder:

- Beregning af forventede tab på udlån og andre krediteksponeringer
- Opgørelse af sikkerhedsværdier
- Dagsværdi af unoterede finansielle instrumenter
- Værdiansætte af immaterielle aktiver, herunder goodwill
- Dagsværdi af domicilejendomme

De udøvede skøn er baseret på forudsætninger, som ledelsen vurderer forsvarlige, men som i sagens natur er usikre. Det er ledelsens vurdering, at aktiver og forpligtelser giver et retvisende billede af den finansielle stilling, og at kontrolmiljøet omkring de foretagne skøn er betryggende.

Kontrolmiljø

De væsentligste elementer i kontrolmiljøet er en hensigtsmæssig organisation, herunder behørig funktionsadskillelse samt interne politikker, forretningsgange og procedurer.

Bestyrelsen, direktionen og den øvrige organisation omkring regnskabsaflæggelsen er sammensat således, at relevante kompetencer vedrørende risikostyring og vurdering af interne kontroller i relation til regnskabsaflæggelse er til stede og fungerer uafhængigt af hinanden.

Det nedsatte revisionsudvalg skal løbende overvåge tilstrækkeligheden af bankens interne kontroller og vurdere væsentlige risici i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen, herunder risikoen for, at besvigelser eller fejl kan føre til væsentlig fejlinformation i årsrapporten.

Risikovurdering

Der foretages løbende en risikovurdering af oplysningerne i årsrapporten med det formål at identificere elementer, der er behæftet med forhøjede risici som følge af, at de er baseret på skøn og eller genereret gennem komplekse eller manuelle processer.

Revisionsudvalget bliver løbende orienteret om vurderingen af bankens risici, herunder risici, som påvirker regnskabsaflæggelsesprocessen. Revisionsudvalget, bestyrelsen og direktionen tager mindst en gang om året stilling til, om der skal iværksættes nye interne kontroller for at imødegå identificerede risici.

Revisionsudvalget og bestyrelsen gennemgår herudover minimum årligt særligt risikofyldte områder, herunder indregning og måling af væsentlige aktiver og forpligtelser samt eventuelle ændringer af regnskabspraksis.

Kontrolaktiviteter

Der er etableret kontrolaktiviteter, som har til formål at forhindre, opdage og korrigere eventuelle fejl og mangler i de data, som ligger til grund for regnskabsudarbejdelsen.

Aktiviteterne omfatter blandt andet attestationer, autorisationer, godkendelser, afstemninger, analyser af resultater, funktionsadskillelse, generelle IT-kontroller og kontroller vedrørende IT-applikationer.

Overvågning og rapportering

Banken anvender systemer og manuelle ressourcer til overvågning af de data, som ligger til grund for regnskabsudarbejdelsen. Eventuelle svagheder og fejl korrigeres og rapporteres løbende.

I forbindelse med regnskabsudarbejdelsen gennemføres yderligere analyser og kontrolaktiviteter til sikring af, at regnskabsaflæggelsen sker i overensstemmelse med lovgivningen. Revisionsudvalget følger op på, at de af intern og ekstern revision konstaterede og rapporterede svagheder i de interne kontroller samt væsentlige fejl og mangler i årsregnskabet korrigeres.

Ad. B. Bankens ledelsesorganer og deres funktion

Bankens ledelsesorganer er sammensat af følgende organer:

1. Generalforsamlingen
2. Repræsentantskabet
3. Bestyrelsen
4. Direktionen

Vedrørende de enkelte organers funktion oplyses følgende:

Ad. 1 Generalforsamlingen

Generalforsamlingen er bankens øverste beslutningsmyndighed. Bankens generalforsamling har blandt andet til opgave at vælge medlemmerne til bankens repræsentantskab.

Ad. 2 Repræsentantskabet

Bankens repræsentantskab skal i henhold til gældende vedtægter bestå af mindst 37 og højst 42 medlemmer, som vælges for 4 år ad gangen. Ultimo december 2020 var der valgt 42 medlemmer til bankens repræsentantskab.

Bankens repræsentantskab vælger medlemmerne til bankens bestyrelse. Herudover har repræsentantskabet desuden pligt til at virke for bankens trivsel og til efter bedste evne at bistå bestyrelsen og direktionen blandt andet ved at fremskaffe oplysninger, som disse måtte ønske, ligesom repræsentantskabet har til opgave at fastsætte det faste vederlag til bestyrelsen samt repræsentantskabet og til efter bestyrelsens indstilling at træffe beslutning om oprettelse af filialer.

Aktionærer, der er fyldt 67 år, kan ikke vælges, ligesom medlemmer af bankens repræsentantskab er pligtige til senest at udtræde af repræsentantskabet på den første ordinære generalforsamling, der følger efter, at medlemmet er fyldt 67 år.

Ad. 3 Bestyrelsen

Bankens bestyrelse skal i henhold til vedtægterne bestå af mindst 6 og højst 8 medlemmer, der vælges af bankens repræsentantskab. Ultimo december 2020 bestod bestyrelsen af 8 medlemmer valgt af repræsentantskabet og 4 medarbejdervalgte medlemmer.

Bankens direktion indgår ikke i bestyrelsen, men deltager i bestyrelsens møder. Bestyrelsen afholder normalt 10-12 fysiske møder / kombinerede video og fysiske møder om året. Herudover afholdes et antal elektroniske (pr. mail) bestyrelsesmøder efter behov.

Den totale deltagelsesprocent for alle bestyrelsesmedlemmer for samtlige bestyrelsesmøder afholdt i 2020 har udgjort 96,8%.

Bestyrelsens nomineringsudvalg foreslår medlemmer til bankens bestyrelse til repræsentantskabet, således at denne sammensættes med henblik på at sikre, at bestyrelsen besidder tilstrækkelige kompetencer og opfylder den kompetenceprofil, som er fastlagt af bankens nomineringsudvalg og bestyrelse, samt at bankens politik for mangfoldighed i bestyrelsen efterleves.

Bestyrelsens medlemmer vælges ligeledes for 4 år ad gangen. Komitéen for God Selskabsledelse anbefaler, at mindst halvdelen af de repræsentantskabsvalgte bestyrelsesmedlemmerne er uafhængige, hvilket banken efterlever, idet alle repræsentantskabsvalgte bestyrelsesmedlemmer vurderes at være uafhængige.

Medlemmerne af bankens bestyrelse er også pligtige til senest at udtræde af bestyrelsen på den første ordinære generalforsamling, der følger efter, at medlemmet er fyldt 67 år.

Bestyrelsesudvalg

Bankens bestyrelse har nedsat følgende udvalg:

- Aflønningsudvalg
- Nomineringsudvalg
- Revisionsudvalg
- Risikoudvalg.

Aflønningsudvalget består af formandskabet for bankens bestyrelse samt ét medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem.

Nomineringsudvalget og risikoudvalget består af bankens samlede bestyrelse, mens revisionsudvalget består af det særligt kvalificerede medlem, der ligeledes er formand for udvalget, samt det øvrige formandskab for bankens bestyrelse samt ét yderligere repræsentantskabsvalgt bestyrelsesmedlem.

Udvalgene har i 2020 afholdt følgende antal møder:

- Aflønningsudvalget: 5 fysiske møder / kombinerede video og fysiske møder
- Nomineringsudvalget: 6 fysiske møder / kombinerede video og fysiske møder
- Revisionsudvalget: 4 fysiske møder/ kombinerede video og fysiske møder og 4 telefoniske møder
- Risikoudvalget: 7 fysiske møder / kombinerede video og fysiske møder

Revisionsudvalgets opgaver er overordnet beskrevet i foranstående afsnit.

Aflønningsudvalget varetager blandt andet opgaver omkring vurdering af bankens lønpolitik, diverse kontrolopgaver samt forhandling med direktionen om dennes aflønning.

Nomineringsudvalget varetager blandt andet opgaver i relation til politikker for mangfoldighed i bestyrelsen og for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, indstilling af kandidater til bestyrelsen og repræsentantskabet samt i relation til evalueringsprocessen af bestyrelsen.

Endelig varetager risikoudvalget blandt andet opgaver omkring vurdering m.v. af nuværende og fremtidig risikoprofil og -strategi samt gennemgang af kvartalsvise kreditrapporter.

Risikoudvalget foretager således en gennemgang af årlige risikorapporter, hvor bankens risikoansvarlige deltager på et eller flere udvalgmøder for drøftelse af rapporterne og for besvarelse af spørgsmål fra udvalget.

Nærmere oplysninger omkring de nedsatte bestyrelsesudvalg, herunder udvalgenes arbejdsopgaver, findes på bankens hjemmeside på adressen: www.landbobanken.dk/ir/banken/ombanken#ledelsen og i bankens årsrapport for 2020.

Bestyrelsesevaluering m.v.

Bestyrelsen har gennem en årrække gennemført en evalueringsproces vedrørende samarbejdet i bestyrelsen, ligesom bestyrelsen fra og med 2012 har udvidet evalueringen med udgangspunkt i Finanstilsynets vejledning om bestyrelsens viden og erfaring i kreditinstitutter.

Bestyrelsen har i 4. kvartal 2019 igen gennemført den årlige evalueringsproces m.v. Som grundlag for evalueringen har nomineringsudvalget og bestyrelsen samtidig identificeret hvilke kompetencer, som bestyrelsen bør besidde for at varetage sit hverv på kvalificeret vis. Det er sket med baggrund i bankens forretningsmodel og en omfattende analyse af de risici, som er forbundet hermed.

De overordnede kompetencekrav omfatter indsigt i følgende forhold:

- Forretningsmodel samt relevante forhold relateret hertil
- Kreditrisici samt relevante forhold relateret hertil
- Markedsrisici samt relevante forhold relateret hertil
- Likviditetsrisici samt relevante forhold relateret hertil
- Operationelle risici samt relevante forhold relateret hertil og IT-risici samt relevante forhold relateret hertil
- Øvrige forhold:
 - Budget samt regnskabs- og revisionsforhold
 - Kapitalforhold omfattende kapitaldækning og solvensbehov
 - Forsikringsmæssige risici
 - Risikostyring, herunder tværgående risikostyring
 - Ledelsesmæssig erfaring fra anden finansiel virksomhed
 - Generel ledelsesmæssig erfaring
 - Juridisk indsigt, herunder i relation til den finansielle lovgivning

Med grundlag i de opstillede kompetencekrav har hvert enkelt bestyrelsesmedlem foretaget en evaluering af egne kvalifikationer samt af arbejdet og samarbejdet i bestyrelsen. Resultatet af evalueringerne er drøftet i bestyrelsens nomineringsudvalg og i bestyrelsen, og det er nomineringsudvalgets og bestyrelsens vurdering og konklusion, at arbejdet og samarbejdet i bestyrelsen fungerer tilfredsstillende, at det ikke vurderes for værende påkrævet at tilvejebringe bestyrelsen viden og erfaring udover den viden og erfaring, som i dag er i bestyrelsen, og at det ikke vurderes nødvendigt at tilpasse forretningsmodellen, at bestyrelsens medlemmer tilsammen har tilstrækkelig kollektiv viden, faglig kompetence og erfaring til at kunne forstå bankens aktiviteter og de hermed forbundne risici, at bestyrelsen tilsammen rummer alle de kompetencer og erfaringer, som er nødvendige i forhold til bankens forretningsmodel, og at der ikke vurderes at være områder, hvor det er nødvendigt at supplere den nuværende bestyrelse, og at bestyrelsens størrelse antalmæssigt er passende i forhold til, hvad der vurderes påkrævet for banken.

Desuden har hvert bestyrelsesmedlem erklæret sig om, at man vurderer at være fit & proper i henhold til gældende regler herom, og at man vurderer at have de fornødne tidsmæssige ressourcer til at varetage sit hverv.

Nomineringsudvalget og bestyrelsen har bedømt de enkelte bestyrelsesmedlemmers vurdering omkring tilstrækkelige tidsmæssige ressourcer og erklæret sig enig i de foretagne vurderinger, ligesom udvalget har vurderet at bestyrelsen efterlever politikken for mangfoldighed i bestyrelsen.

Lønpolitik

I henhold til gældende regler er der udfærdiget og vedtaget en lønpolitik for banken.

Bankens bestyrelse vedtog således første gang i 2012 en lønpolitik, og denne blev godkendt på den ordinære generalforsamling i 2013.

Den nugældende lønpolitik fra 2020, som blev godkendt af bankens ordinære generalforsamling afholdt den 4. marts 2020, fastlægger, at ledelsen i banken skal aflønnes med et vederlag, der både er markedskonformt, og som afspejler ledelsens indsats for banken.

Desuden er det fastlagt, at vederlæggelsen af både bestyrelsen og direktionen skal være en fast aflønning, således der ikke indgår nogen form for incitamentsaflønning i vederlæggelsen.

For andre væsentlige risikotagere og ansatte i kontrolfunktioner gælder, at der inden for den økonomiske ramme for personlige tillæg i indgået virksomhedsoverenskomst og inden for bagatelgrænsen for variable lønde samt under hensyntagen til bestemmelserne i punkterne 4 og 5 i lønpolitikken kan udbetales variable lønde i form af kontanter. Endvidere kan der udbetales fratrædelsesgodtgørelse, der efter gældende lovgivning ikke anses for variabel løn.

Lønpolitikken dækker endvidere kravet om en vederlagspolitik i henhold til bestemmelser i selskabsloven gældende for aktieselskaber, der har aktier optaget til handel på et reguleret marked.

Bankens bestyrelse og bestyrelsens aflønningsudvalg har i januar 2021 vurderet et behov for at foretage tilføjelser og præciseringer i bankens lønpolitik i forbindelse med ændringer i lov om finansiel virksomhed, ikrafttræden af ny bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter m.fl., ikrafttræden af forordning om bæredygtighedsrelaterede oplysninger i sektoren for finansielle tjenesteydelser (Disclosure-forordningen) samt anden tilpasning.

Den opdaterede lønpolitik, som skal forelægges bankens ordinære generalforsamling i marts 2021 til godkendelse, er grundlæggende uændret vedrørende de ovenfor beskrevne forhold, men indeholder som anført diverse tilretninger og præciseringer m.v.

Den til enhver tid gældende lønpolitik offentliggøres på bankens hjemmeside på adressen: www.landbobanken.dk/politikker.

Supplerende oplysninger om bestyrelsesmedlemmerne, herunder øvrige ledelseshverv

Der henvises til årsrapport for 2020 for supplerende oplysninger om bankens bestyrelsesmedlemmer, herunder blandt andet oplysninger om disses øvrige ledelseshverv og om bestyrelsesmedlemmernes kompetencer.

Ad. 4 Direktionen

Direktionen, som består af 4 medlemmer, varetager den daglige ledelse af banken.

Bestyrelsen for Ringkjøbing Landbobank A/S den 3. februar 2021.

**Skema til redegørelse vedrørende Anbefalingerne
for god Selskabsledelse, november 2017**

Dette skema er tænkt som et hjælperedskab for danske selskaber, der har aktier optaget til handel på et reguleret marked, og som i skemaform ønsker at afgive redegørelse for selskabets efterlevelse af Anbefalingerne for god Selskabsledelse.

Skemaets anbefalingstekster erstatter ikke anbefalingerne, og der henvises til Anbefalingerne for god Selskabsledelse for så vidt angår forord, indledninger og kommentarer. Komitéens kommentarer til anbefalingerne kan inddrages som vejledning og inspiration i arbejdet med anbefalingerne. Kommentarerne skal ses som et hjælpeværktøj i denne forbindelse. Selve afrapporteringen vedrørende god selskabsledelse skal alene foretages i forhold til komitéens konkrete anbefalinger – og ikke i forhold til kommentarer.

Redegørelsen skal være affattet på dansk og skal offentliggøres enten i ledelsesberetningen i årsrapporten eller på selskabets hjemmeside med en henvisning dertil i ledelsesberetningen. Komitéen finder, at offentliggørelse af redegørelsen for god selskabsledelse på selskabets hjemmeside – med præcis henvisning dertil i ledelsesberetningen – skaber størst transparens. Når redegørelsen offentliggøres på selskabets hjemmeside, vil den være lettere tilgængelig for investorer og andre interessenter.

En offentliggørelse på selskabets hjemmeside kræver ifølge årsregnskabsloven, at URL-adressen – hvor redegørelsen er offentliggjort – oplyses i tilknytning til ledelsesberetningen i den aflagte årsrapport. Med URL-adressen menes den internetadresse, der skal benyttes for at komme **direkte** til redegørelsen.

Der stilles også andre krav til udarbejdelsen af en redegørelse for virksomhedsledelse og til, hvordan den skal offentliggøres. De nærmere krav er beskrevet i bekendtgørelse nr. 558 af 1. juni 2016 om offentliggørelse af en række redegørelser efter årsregnskabsloven.

Bemærk: Nedenstående skema indeholder Komitéen for god Selskabsledelses anbefalinger af 23. november 2017. Anbefalingerne er tilgængelige på Komitéen for god Selskabsledelses hjemmeside www.corporategovernance.dk. Nasdaq OMX Copenhagen A/S har besluttet at medtage anbefalingerne i Regler for udstedere af aktier pr. 3. januar 2018. **Skemaet kan anvendes ved udarbejdelse af redegørelse for virksomhedsledelse i årsrapporter vedrørende regnskabsår, der starter den 1. januar 2018 eller senere.**

“Følg eller forklar”

Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, hvis et selskab har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet skal oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Manglende efterlevelse af en anbefaling er ikke et regelbrud men udtryk for, at selskabets bestyrelse har valgt at indrette sig på en anden måde end den, der følger af anbefalingen. Markedet må afgøre, om grunden er acceptabel, og om forklaringen er fyldestgørende. En god forklaring giver den konkrete indsigt for interessenterne til at kunne tage stilling til en eventuel investering. For at skabe den nødvendige transparens for investorerne, skal selskaberne derfor forholde sig til hver anbefaling og oplyse, om de følger den pågældende anbefaling eller ej.

Opmærksomheden henledes på, at rapporteringen skal afspejle den gældende ledelsesform på tidspunktet for regnskabsaflæggelse. Hvis der er væsentlige ændringer i løbet af året eller efter tidspunktet for regnskabsafslutningen, bør det beskrives i afrapporteringen for god selskabsledelse. Det er vigtigt, at selskaberne forholder sig til de enkelte anbefalinger.

Hvis selskabet følger en anbefaling delvist, skal det anføres, hvad selskabet følger, og hvorfor resten af anbefalingen fraviges samt hvad man har gjort i stedet.

Komitéen har konstateret, at mange selskaber vælger at give supplerende oplysninger, også hvor selskabet konkret følger en anbefaling. Komitéen vil opfordre selskaberne til at give supplerende oplysninger, hvor det øger transparensen.

Redegørelsen vedrører regnskabsperioden **01-01-2020 - 31-12-2020**

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
1. Selskabets kommunikation og samspil med selskabets investorer og øvrige interessenter				
<i>1.1. Dialog mellem selskab, aktionærer og øvrige interessenter</i>				
<p>1.1.1. Det anbefales, at bestyrelsen sikrer en løbende dialog mellem selskabet og aktionærerne, således at aktionærerne får relevant indsigt i selskabet, og bestyrelsen kender aktionærernes holdninger, interesser og synspunkter i relation til selskabet.</p>	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Aktionærerne er bankens ejere, og det er bankens målsætning, at der løbende er en god dialog mellem aktionærerne og banken.</p> <p>Til sikring af dialogen med aktionærerne har bankens bestyrelse vedtaget en Investor Relations-politik og dermed også en informations- og kommunikationspolitik.</p> <p>Investor Relations-politikken, som kan findes på bankens hjemmeside, er senest blevet gennemgået i november</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>2020, hvor der blev foretaget mindre ændringer heri.</p> <p>Ringkjøbing Landbobank tilstræber gennem den vedtagne Investor Relations-politik størst mulig åbenhed omkring bankens forhold.</p> <p>Bankens Investor Relations-politik har således sigte på, at alle væsentlige oplysninger af betydning for aktionærernes, finansmarkedernes og øvrige interessenters vurdering af banken offentliggøres straks.</p> <p>Investor Relation relevante oplysninger offentliggøres på både dansk og engelsk, hvorved det sikres at både danske og udenlandske aktionærer har adgang til relevant information.</p> <p>Med baggrund i Investor Relations-politikken har banken løbende udviklet sin hjemmeside, og informationsniveauet</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>lever op til Nasdaq Copenhagens' anbefalinger.</p> <p>Via hjemmesiden, som indeholder relevante og opdaterede informationer omkring banken, sikres det, at bankens aktionærer let og omkostningsfrit kan søge informationer omkring banken.</p> <p>Vedrørende oplysninger af finansiell karakter oplyses det, at bankens årsrapport aflægges i overensstemmelse med Finanstilsynets regnskabsbekendtgørelse (som er IFRS kompatibel).</p> <p>Bestyrelsen har for nærværende ikke fundet det for værende nødvendigt, at supplere årsrapporten med andre regnskabsstandarder end den i årsrapporten anvendte.</p> <p>Vedrørende oplysninger af ikke-finansiell karakter indeholder bankens årsrapport</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>blandt andet overordnede redegørelser omkring virksomhedsledelse/god selskabsledelse (Corporate Governance), samfundsansvar/CSR (Corporate Social Responsibility) / ESG (Environment, Social og Governance) og det underrepræsenterede køn, ligesom uddybende redegørelser og rapporter om de pågældende områder findes på bankens hjemmeside.</p> <p>Bestyrelsen finder, at der med baggrund i bankens størrelse i relevant omfang er medtaget og offentliggjort oplysninger af ikke-finansiel karakter.</p>
<p>1.1.2. Det anbefales, at bestyrelsen vedtager politikker for selskabets forhold til dets interessenter, herunder aktionærer, samt sikrer, at interessenternes interesser respekteres i overensstemmelse med selskabets politikker herom.</p>	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Bankens bestyrelse har vedtaget en Investor Relations-politik og en politik for samfundsansvar/CSR.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>Politikkerne er begge offentliggjort på bankens hjemmeside, hvortil henvises.</p> <p>Endvidere henvises til ovenstående afsnit under anbefaling nr. 1.1.1.</p> <p>Bankens bestyrelse påser løbende, at bankens direktion og medarbejdere stedse har fokus på overholdelsen af de definerede politikker.</p>
1.1.3. Det anbefales , at selskabet offentliggør kvartalsrapporter.	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Banken offentliggør kvartalsrapporter.</p>
1.2. Generalforsamling				
1.2.1. Det anbefales , at bestyrelsen ved tilrettelæggelse af selskabets generalforsamling planlægger afviklingen, så den understøtter aktivt ejerskab.	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Bankens generalforsamlinger planlægges tilrettelagt således, at det tilsikres, at aktionærerne dels har mulighed</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>for at deltage og dels har mulighed for at ytre sig på generalforsamlingen.</p> <p>For aktionærer, der ikke har mulighed for at møde direkte fysisk op på generalforsamlingen, sikres muligheden for deltagelse enten ved deltagelse via fuldmægtig eller ved afgivelse af brevstemme, og muligheden for at ytre sikres ved, at der kan stilles skriftlige spørgsmål til dagsordens punkter m.v. til besvarelse på generalforsamlingen.</p> <p>Banken afholder ud over den årlige ordinære generalforsamling også årlige aktionærmøder.</p>
<p>1.2.2. Det anbefales, at der i fuldmagter eller brevstemmer til brug for generalforsamlingen gives aktionærene mulighed for at tage stilling til hvert enkelt punkt på dagsordenen.</p>	<p>X</p>			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Brevstemme-blanketten til bankens generalforsamlinger er opbygget således, at der gives aktionærene mulighed for at tage stilling til hvert enkelt punkt på dagsordenen.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
1.3. Overtagelsesforsøg				
<p>1.3.1. Det anbefales, at selskabet etablerer en beredskabsprocedure for overtagelsesforsøg, der vedrører perioden, fra bestyrelsen får begrundet formodning om, at et overtagelsestilbud vil blive fremsat. Beredskabsproceduren bør fastsætte, at bestyrelsen afholder sig fra, uden generalforsamlingens godkendelse, at imødegå et overtagelsesforsøg ved at træffe dispositioner, som reelt afskærer aktionærerne fra at tage stilling til overtagelsesforsøget.</p>		X		<p>Anbefalingen følges delvist.</p> <p>Såfremt der måtte fremkomme overtagelsesforsøg vedrørende banken er beredskabsproceduren, at bestyrelsen i overensstemmelse med den til enhver tid gældende lovgivning og bankens vedtægter ikke vil afskære aktionærerne fra at tage stilling til dette. Bestyrelsen forbeholder sig i den konkrete situation dog ret til at vurdere mulighederne for at foretage dispositioner, som bestyrelsen måtte finde i overensstemmelse med aktionærernes langsigtede interesser og ud fra bankens målsætning om at være et selvstændigt pengeinstitut.</p>
2. Bestyrelsens opgaver og ansvar				
2.1. Overordnede opgaver og ansvar				

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
<p>2.1.1. Det anbefales, at bestyrelsen mindst en gang årligt tager stilling til de forhold, der skal indgå i bestyrelsens varetagelse af sine opgaver.</p>	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Bestyrelsen foretager årligt en gennemgang og opdatering af bestyrelsens forretningsorden, ligesom der årligt foretages en gennemgang og opdatering af bestyrelsens årshjul og bestyrelsesudvalgenes årshjul og dermed hvilke opgaver, som bestyrelsen og bestyrelsesudvalgene skal varetage.</p> <p>Årshjulene for både bestyrelsen og bestyrelsesudvalgene tilrettes desuden på ad-hoc basis ved behov herfor.</p> <p>Bestyrelsen drøfter og fastlægger således både årligt og løbende de opgaver, som skal varetages af henholdsvis bestyrelsen og bestyrelsesudvalgene i relation til den overordnede ledelse af og kontrol med driften af banken.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
<p>2.1.2. Det anbefales, at bestyrelsen mindst en gang årligt tager stilling til selskabets overordnede strategi med henblik på at sikre værdiskabelsen i selskabet.</p>	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Bestyrelsen afholder årligt eller efter behov et strategiseminar / udarbejder en strategioptdatering, hvor de overordnede mål og strategier for banken drøftes og fastlægges med henblik på sikring af den fortsatte værdiskabelse i banken. Dette sker med afsæt i en grundig gennemgang af bankens forretningsmodel og risikoforhold.</p> <p>Endvidere sker der ligeledes løbende en drøftelse i bestyrelsen af strategiområdet.</p>
<p>2.1.3. Det anbefales, at bestyrelsen påser, at selskabet har en kapital- og aktiestruktur, som understøtter, at selskabets strategi og langsigtede værdiskabelse er i aktionærernes og selskabets interesse samt redegør herfor i ledelsesberetningen og/eller på selskabets hjemmeside.</p>	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Bankens bestyrelse vurderer løbende og årligt bankens kapital- og aktiestruktur i relation til, at bankens strategi og den langsigtede værdiskabelse er i aktionærernes og bankens interesse.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>Bestyrelsen har redegjort for bankens kapital- og aktiestruktur i bankens årsrapport for 2020.</p> <p>Omkring bankens aktiestruktur oplyses desuden, at der skete en opdatering af stemmereglerne i forbindelse med vedtagelsen af fusionen med Nordjyske Bank A/S på den ekstraordinære generalforsamling afholdt den 7. juni 2018, således at stemmereglerne nu er således, at hver aktie på nom. 1 kr. giver 1 stemme, når aktien er noteret i selskabets ejerbog, eller når aktionæren har anmeldt og dokumenteret sin ret. En aktionær kan dog maksimalt afgive 3.000 stemmer, jf. bankens vedtægter.</p> <p>Bestyrelsen har efterfølgende ikke fundet anledning til at ændre på disse stemmeregler, så længe banken klarer</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>sig over gennemsnittet i den danske finansielle sektor.</p> <p>Der forventes ikke at blive indført nye stemmeretsbegrænsninger i bankens vedtægter.</p> <p>I øvrigt er der ikke nogen begrænsninger i aktiernes omsættelighed.</p> <p>Banken havde pr. ultimo 2020 50.450 navnenoterede aktionærer fordelt på både danske og udenlandske investorer.</p> <p>ATP, Hillerød, Danmark har givet meddelelse om, at man pr. 31. december 2020 ejede mere end 5 % af aktiekapitalen.</p>
<p>2.1.4. Det anbefales, at bestyrelsen årligt gennemgår og godkender retningslinjer for direktionen, og herunder fastlægger krav til direktionens rapportering til bestyrelsen.</p>	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Bankens gennemgår løbende og minimum én gang årligt bestyrelsens instruks til direktionen, herunder kravene</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				til rapporteringen til bestyrelsen.
2.1.5. Det anbefales , at bestyrelsen mindst en gang årligt drøfter direktionens sammensætning og udvikling, risici og succesionsplaner.	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Der gennemføres årligt en evalueringssamtale mellem bestyrelsesformanden og den adm. direktør.</p> <p>På baggrund af evalueringssamtalen foretages der i den samlede bestyrelse en drøftelse af direktionens sammensætning og udvikling, risici og succesionsplaner uden direktionens deltagelse heri.</p>
<i>2.2. Samfundsansvar</i>				
2.2.1. Det anbefales , at bestyrelsen vedtager politikker for selskabets samfundsansvar.	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Banken har vedtaget en politik for samfundsansvar, og politikken er offentliggjort på bankens hjemmeside.</p>
<i>2.3. Formanden og næstformanden for bestyrelsen</i>				

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
<p>2.3.1. Det anbefales at der vælges en næstformand for bestyrelsen, som fungerer i tilfælde af formandens forfald, og i øvrigt er en effektiv sparringspartner for formanden.</p>	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>I henhold til bankens vedtægter vælger bestyrelsen både en formand og to næstformænd for bestyrelsen.</p> <p>Opgaverne for formanden og næstformændene er defineret i bestyrelsens forretningsorden.</p>
<p>2.3.2. Det anbefales, at hvis bestyrelsen undtagelsesvis anmoder bestyrelsesformanden eller andre bestyrelsesmedlemmer om at udføre særlige opgaver for selskabet, herunder kortvarigt at deltage i den daglige ledelse, bør der foreligge en bestyrelsesbeslutning herom, der sikrer, at bestyrelsen bevarer den uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion. Beslutninger om formandens eller andre bestyrelsesmedlemmers deltagelse i den daglige ledelse og den forventede varighed heraf bør offentliggøres.</p>	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Bestyrelsesformanden og / eller andre bestyrelsesmedlemmer deltager ikke i den daglige ledelse og bestyrelsesformanden og / eller andre bestyrelsesmedlemmer udfører ikke særlige opgaver for banken.</p>
<h3>3. Bestyrelsens sammensætning og organisering</h3>				
<h4>3.1. Sammensætning</h4>				
<p>3.1.1. Det anbefales, at bestyrelsen årligt vurderer og i ledelsesberetningen redegør for</p>	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Bestyrelsen og bestyrelsens nomineringsudvalg ønsker, at</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
<ul style="list-style-type: none"> • hvilke kompetencer bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre sine opgaver, • sammensætningen af bestyrelsen, samt • de enkelte medlemmers særlige kompetencer. 				<p>der i bestyrelsen er repræsenteret medlemmer med forskellige kompetencer, forudsætninger og baggrunde som grundlag for den fortsatte udvikling af banken.</p> <p>Med afsæt i bankens forretningsmodel har bestyrelsen og bestyrelsens nomineringsudvalg fundet behov for at besidde følgende kompetencer inden for følgende områder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forretningsmodel samt diverse forhold relateret hertil • Kreditrisici samt diverse forhold relateret hertil • Markedsrisici samt diverse forhold relateret hertil • Likviditetsrisici samt diverse forhold relateret hertil • Operationelle risici samt diverse forhold relateret hertil og IT-

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>risici samt diverse forhold relateret hertil</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øvrige forhold, herunder <ul style="list-style-type: none"> ○ Budget samt regnskabs- og revisionsforhold ○ Kapitalforhold ○ Forsikringsmæssige forhold ○ Risikostyring ○ Ledelsesmæssig erfaring fra anden finansiel virksomhed ○ General ledelsesmæssig erfaring • Juridisk indsigt, herunder i relation til den finansielle lovgivning <p>Årsrapporten for 2020 indeholder ovenstående beskrivelse af de samlede nødvendige bestyrelseskompetencer, en oversigt over bestyrelsesmedlemmernes særlige kom-</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				petencer i forhold til de nødvendige kompetencer samt oplysninger om bestyrelsesmedlemmernes repræsentation i de enkelte bestyrelsesudvalg, deres beskæftigelse og andre ledelseshverv, ligesom de pågældende oplysninger også findes på bankens hjemmeside.
3.1.2. Det anbefales , at bestyrelsen årligt drøfter selskabets aktiviteter for at sikre en for selskabet relevant mangfoldighed i selskabets ledelsesniveauer samt udarbejder og vedtager en politik for mangfoldighed. Politikken bør offentliggøres på selskabets hjemmeside.	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Bankens bestyrelse og direktion finder, at det vigtigt, at der er lige muligheder for ansatte af begge køn og for ansatte med forskellig baggrund, og banken ønsker således i udstrakt grad at give mulighed for, at talenter kan udvikles, trives og fastholdes i banken.</p> <p>Bankens bestyrelse vedtog i marts 2013 første gang et måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og en politik for at øge andelen af det underrepræsente-</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>rede køn i bankens øvrige ledelsesniveauer (dvs. eksklusiv bestyrelsen).</p> <p>Bestyrelsens nomineringsudvalg foretog i november 2020 en vurdering af behovet for at foretage ændringer af måltallet og i politikken. Der blev i den forbindelse foretaget diverse sproglige ændringer.</p> <p>I den gældende politik er der opstillet følgende konkrete mål:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bankens medarbejdere skal uanset køn opleve, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger. 2. Andelen af kvindelige ledere på bankens ledelsesniveauer skal udgøre minimum 20%. <p>Bestyrelsens nomineringsudvalg vedtog i september 2014</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>desuden første gang en politik for mangfoldighed i bestyrelsen.</p> <p>Nomineringsudvalget foretog i november 2019 en vurdering af behovet for at foretage ændringer i politikken, uden at der blev fundet anledning hertil.</p> <p>Bankens årsrapport for 2020 indeholder opsummerede redegørelser for måltal, målsætninger og de vedtagne politikker.</p> <p>På bankens hjemmeside findes de fuldstændige redegørelser.</p>
<p>3.1.3. Det anbefales, at bestyrelsens udvælgelse og indstilling af kandidater til bestyrelsen gennemføres ved en grundig og for bestyrelsen transparent proces, der er godkendt af bestyrelse. Ved vurderingen af sammensætningen og indstilling af nye kandidater bør der, ud over behovet for kompetencer og kvalifikationer, tages hensyn til behovet for fornyelse og til behovet for mangfoldighed.</p>	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Indledningsvis bemærkes, at bestyrelsen og bestyrelsens nomineringsudvalg minimum en gang årligt vurderer, hvilke kompetencer, som bestyrelsen skal råde over for</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>bedst at kunne udføre de opgaver, der påhviler den, ligesom det vurderes, hvorvidt bestyrelsen besidder disse kompetencer.</p> <p>På denne baggrund indstiller nomineringsudvalget og bestyrelsen kandidater til hvervet som bestyrelsesmedlem.</p> <p>Valget af medlemmer til bestyrelsen sker indirekte, idet bestyrelsesmedlemmerne vælges af bankens repræsentantskab.</p> <p>På bankens ordinære generalforsamling i februar 2013 blev valgproceduren til bestyrelsen vedtaget ændret således, at kandidater til bestyrelsen kan vælges såvel blandt bankens repræsentantskabsmedlemmer som uden for kredsen af repræsentantskabsmedlemmer.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>Herved blev det sikret, at bestyrelsen lettere vil kunne få udfyldt et evt. behov for specifikke kompetencer, som måtte opstå over tid.</p> <p>Det er bestyrelsens vurdering, at der i videst mulig udstrækning skal sikres en mangfoldighed i relation til blandt andet repræsentantskabs- og bestyrelsesmedlemmernes alder, køn og erhvervs erfaring, men under skyldig hensyntagen til, at der samtidigt er fokus på repræsentantskabs- og bestyrelsesmedlemmernes faglige kvalifikationer og kompetencer samt erhvervsmæssige erfaring, hvilket der således tages hensyn til ved bestyrelsens indstilling af nye medlemmer til både repræsentantskabet og bestyrelsen, jf. i øvrigt den vedtagne politik for mangfoldighed i bestyrelsen.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>Valg af medlemmer til repræsentantskabet afgøres på generalforsamlingerne ved simpelt flertal.</p> <p>Nomineringsudvalget og bestyrelsen indstiller sammen med repræsentantskabet kandidater til hvervet som repræsentantskabsmedlem ligeledes med baggrund i de kompetencer m.v., som tages i betragtning ved indstilling af kandidater til hvervet som bestyrelsesmedlem.</p> <p>Det bemærkes, at der i bankens vedtægter er fastsat, at aktionærer, der er fyldt 67 år ikke kan vælges til repræsentantskabet, ligesom det gælder, at både repræsentantskabsmedlemmer og bestyrelsesmedlemmer er pligtige til at udtræde på den første ordinære generalforsamling, der følger efter, at vedkommende er fyldt 67 år.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>Både repræsentantskabsmedlemmer og bestyrelsesmedlemmer vælges for 4 år ad gangen, og genvalg kan finde sted.</p> <p>Bestyrelsen har overvejet om indførelse af direkte valg til bestyrelsen og/eller en valgperiode på et år vil være hensigtsmæssig, men bestyrelsen har for nærværende vurderet, at det nuværende valgsystem fungerer tilfredsstillende, og at der med de nuværende vedtægtsbestemmelser omkring valgperioden er sikret en god kontinuitet i bestyrelsesarbejdet.</p>
<p>3.1.4. Det anbefales, at der sammen med indkaldelsen til generalforsamling, hvor valg til bestyrelsen er på dagsordenen, ud over det i lovgivningen fastlagte udsendes en beskrivelse af de opstillede kandidaters kompetencer med oplysning om kandidaternes</p> <ul style="list-style-type: none"> • øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske virksomheder, og • krævende organisationsopgaver. 		X		<p>Anbefalingen følges delvist.</p> <p>Banken har således ikke direkte valg til bestyrelsen, og der henvises til anbefaling nr. 3.1.3.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
<p>Derudover skal det oplyses, om kandidaterne til bestyrelsen anses for uafhængige.</p>				<p>Bestyrelsesmedlemmerne vælges i stedet af bankens repræsentantskab.</p> <p>Generalforsamlingen vælger medlemmerne til bankens repræsentantskab.</p> <p>Ved afholdelsen af generalforsamlinger, hvor der skal afholdes valg til repræsentantskabet, vil der i indkaldelsen kort blive redegjort for kandidaterne til posten som repræsentantskabsmedlem samt for de rekrutteringskriterier, som bestyrelsen og repræsentantskabet har anvendt ved nomineringen.</p> <p>Ved repræsentantskabets valg af medlemmer til bestyrelsen sker dette med fuldstændig indsigt i de opstillede kandidater.</p> <p>I bankens årsrapporter oplyses nærmere om, hvorvidt de</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				enkelte bestyrelsesmedlemmer vurderes at være uafhængige.
3.1.5. Det anbefales , at medlemmer af et selskabs direktion ikke er medlem af bestyrelsen, samt at en fratrædende administrerende direktør ikke træder direkte ind som formand eller næstformand i bestyrelsen for samme selskab.	X			Anbefalingen følges. Ingen direktionsmedlemmer er medlemmer af bankens bestyrelse, ligesom en fratrædende adm. direktør i banken aldrig er indtrådt i bankens bestyrelse.
3.1.6. Det anbefales , at de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er på valg hvert år på den ordinære generalforsamling.			X	Anbefalingen følges ikke. Valget af medlemmer til bestyrelsen sker indirekte, idet bestyrelsesmedlemmerne vælges af medlemmerne af bankens repræsentantskab. Der henvises til kommentarerne under anbefaling nr. 3.1.3. Valg af medlemmer til repræsentantskabet finder sted på generalforsamlingerne ved simpelt flertal.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>Det bemærkes, at der i bankens vedtægter er fastsat, at aktionærer, der er fyldt 67 år, ikke kan vælges til repræsentantskabet, ligesom det gælder, at både repræsentantskabs- og bestyrelsesmedlemmer er pligtige til at udtræde på den første ordinære generalforsamling, der følger efter, at vedkommende er fyldt 67 år.</p> <p>Både repræsentantskabs- og bestyrelsesmedlemmer vælges for 4 år ad gangen, og genvalg kan finde sted.</p> <p>Bestyrelsen har overvejet, om en valgperiode på et år vil være hensigtsmæssig, men bestyrelsen har for nærværende vurderet, at det nuværende valgsystem fungerer tilfredsstillende, og at der med de nuværende vedtægtsbestemmelser omkring valgperioden er sikret en god</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				kontinuitet i bestyrelsesarbejdet.
3.2. Bestyrelsens uafhængighed				
<p>3.2.1. Det anbefales, at mindst halvdelen af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er uafhængige, således at bestyrelsen kan handle uafhængigt af særinteresser.</p> <p>For at være uafhængig må den pågældende ikke:</p> <ul style="list-style-type: none"> være eller inden for de seneste 5 år have været medlem af direktionen eller ledende medarbejder i selskabet, et datterselskab eller et associeret selskab, inden for de seneste 5 år have modtaget større vederlag fra selskabet/koncernen, et datterselskab eller et associeret selskab i anden egenskab end som medlem af bestyrelsen, repræsentere eller have tilknytning til en kontrollerende aktionær, inden for det seneste år have haft en væsentlig forretningsrelation (f.eks. personlig eller indirekte som partner eller ansat, aktionær, kunde, leverandør eller ledelsesmedlem i selskaber med tilsvarende forbindelse) med selskabet, et datterselskab eller et associeret selskab, være eller inden for de seneste 3 år have været ansat eller partner i samme selskab som den generalforsamlingsvalgte revisor, være direktør i et selskab, hvor der er krydsende ledelsesrepræsentation med selskabet, have været medlem af bestyrelsen i mere end 12 år, eller være i nær familie med personer, som ikke betragtes som uafhængige. 	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Bankens bestyrelse opfylder således kravet om uafhængighed.</p> <p>Bestyrelsen har vurderet, at alle de 8 bestyrelsesmedlemmer, som er valgt af bankens repræsentantskab, opfylder kravene til uafhængighed.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
<p>Uanset at et bestyrelsesmedlem ikke er omfattet af ovenstående kriterier, kan der være andre forhold, der gør, at bestyrelsen beslutter, at et eller flere medlemmer ikke kan betegnes som uafhængige.</p>				
<p>3.3. Bestyrelsesmedlemmer og antallet af andre ledelseshverv</p>				
<p>3.3.1. Det anbefales, at hvert enkelt medlem af bestyrelsen vurderer, hvor meget tid det er nødvendigt at bruge på det pågældende hverv, således at vedkommende ikke påtager sig flere hverv, end at hvert enkelt hverv kan udføres på en for selskabet tilfredsstillende vis.</p>	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Bestyrelsens medlemmer foretager løbende og minimum en gang årligt en vurdering heraf.</p>
<p>3.3.2. Det anbefales, at ledelsesberetningen ud over det i lovgivningen fastlagte indeholder følgende oplysninger om medlemmerne af bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • den pågældendes stilling, • den pågældendes alder og køn, • den pågældendes kompetence og kvalifikationer af relevans for selskabet, • om medlemmet anses for uafhængigt, • tidspunktet for medlemmets indtræden i bestyrelsen, • udløbet af den aktuelle valgperiode, • medlemmets deltagelse i bestyrelses- og udvalgsmøder, • pågældendes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske virksomheder samt krævende organisationsopgaver, og • det antal aktier, optioner, warrants og lignede i selskabet og de med selskabet koncernforbundne selskaber, som medlemmet 	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Alle de anførte oplysninger fremgår således af bankens årsrapport på nær oplysningerne om medlemmernes deltagelse i bestyrelses- og udvalgsmøder, som fremgår af nærværende redegørelse (se bilaget sidst i dokumentet).</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
ejer, samt de ændringer i medlemmets beholdning af de nævnte værdipapirer, som er indtrådt i løbet af regnskabsåret.				
3.3.3. Det anbefales , at den årlige evalueringsprocedure, jfr. afsnit 3.5, indeholder en vurdering af, hvad der anses som et rimeligt niveau for antallet af andre ledelseshverv, hvor der tages hensyn til både antal, niveau og kompleksitet for de enkelte andre ledelseshverv.	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Den årlige evalueringsproces omfatter en vurdering af, om det enkelte bestyrelsesmedlem vurderes at være i stand til at bestride de ledelsesposter, som vedkommende er valgt til.</p> <p>Eftersom ledelsesposter er forskellige med hensyn til kompleksitet og ressourcebehov har bestyrelsen ikke vurderet, at der kan opsættes grænser for et rimeligt niveau for antallet af andre ledelseshverv.</p>
3.4. Ledelsesudvalg (eller -komitéer)				
<p>3.4.1. Det anbefales, at selskabet på selskabets hjemmeside offentliggør:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ledelsesudvalgenes kommissorier, • udvalgenes væsentligste aktiviteter i årets løb og antallet af møder i hvert udvalg, samt • navnene på medlemmerne af det enkelte ledelsesudvalg, herunder udvalgenes formænd, samt oplysning om, hvem der er de 	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Banken offentliggør både i bankens årsrapport og på bankens hjemmeside oplysninger om bestyrelsesudval-</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
uafhængige medlemmer, og hvem der er medlemmer med særlige kvalifikationer.				genes medlemmer, bestyrelsesudvalgenes formænd, uafhængige medlemmer m.v., ligesom både bestyrelsesudvalgenes kommissorier og oplysninger om bestyrelsesudvalgenes kommissorier og aktiviteter i årets løb på et resumé niveau offentliggøres på bankens hjemmeside.
3.4.2. Det anbefales , at flertallet af et ledelsesudvalgs medlemmer er uafhængige.	X			Anbefalingen følges. Alle de repræsentantskabsvalgte udvalgsmedlemmer er vurderet til at være uafhængige medlemmer.
3.4.3. Det anbefales , at der blandt bestyrelsens medlemmer nedsættes et <u>revisionsudvalg</u> , og at der udpeges en formand for udvalget, der ikke er formanden for bestyrelsen.	X			Anbefalingen følges. Bestyrelsen har pr. rapporteringstidspunktet nedsat et revisionsudvalg bestående af 4 medlemmer, og formanden for udvalget er ikke identisk med formanden for bestyrelsen. Bestyrelsen har for det nedsatte revisionsudvalg vedtaget et kommissorium, som

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				følger de lovmæssige krav for området.
<p>3.4.4. Det anbefales, at revisionsudvalget inden godkendelsen af årsrapporten og anden finansiell rapportering overvåger og rapporterer til bestyrelsen om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • regnskabspraksis på de væsentligste områder, • væsentlige regnskabsmæssige skøn, • transaktioner med nærtstående parter, og • usikkerhed om risici, herunder også i relation til forventningerne for det igangværende år. 	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Banken har implementeret procedurer, som medfører, at revisionsudvalget overvåger og rapporterer til bestyrelsen om de nævnte forhold inden godkendelsen af årsrapporten og anden finansiell rapportering.</p>
<p>3.4.5. Det anbefales, at revisionsudvalget:</p> <ul style="list-style-type: none"> • årligt vurderer behovet for en intern revision, og i givet fald fremkommer med kommissorium og anbefalinger om udvælgelse, ansættelse og afskedigelse af lederen af en eventuel intern revision, og den interne revisions budget, • påser, at der, hvis der er etableret en intern revision, foreligger en funktionsbeskrivelse for denne, der er godkendt af bestyrelsen • påser, at der, hvis der er etableret en intern revision, bliver tilført tilstrækkelige ressourcer og kompetencer hertil for at udføre arbejdet, og • overvåger direktionens opfølgning på den interne revisions konklusioner og anbefalinger 	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Banken har som krævet i henhold til gældende lovgivning en intern revision, og revisionsudvalget udfører de nævnte opgaver, som er relevante i relation til banken.</p>
<p>3.4.6. Det anbefales, at bestyrelsen nedsætter et <u>nomineringsudvalg</u>, som mindst har følgende forberedende opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • beskrive de kvalifikationer, der kræves i bestyrelsen og direktionen og til en given post, og angive hvilken tid, der skønnes at 	X			Anbefalingen følges.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
<p>måtte afsættes til varetagelse af posten samt vurdere den kompetence, viden og erfaring, der findes i de to ledelsesorganer,</p> <ul style="list-style-type: none"> • årligt vurdere bestyrelsens og direktionens struktur, størrelse, sammensætning og resultater samt anbefale bestyrelsen eventuelle ændringer, • årligt vurdere de enkelte ledelsesmedlemmers kompetence, viden erfaring og succession samt rapportere til bestyrelsen herom, • indstilling af kandidater til bestyrelsen og direktionen, og • foreslå bestyrelsen en handlingsplan for den fremtidige sammensætning af bestyrelsen herunder fremsætte forslag til konkrete ændringer 				<p>Bestyrelsen har nedsat et nomineringsudvalg bestående af den samlede bestyrelse.</p> <p>Nomineringsudvalget varetager blandt andet de i anbefalingen beskrevne opgaver.</p>
<p>3.4.7. Det anbefales, at bestyrelsen nedsætter et <u>vederlagsudvalg</u>, som mindst har følgende forberedende opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • indstille vederlagspolitikken (herunder "Overordnede retningslinjer for incitamentsaflønnning") for bestyrelsen og direktionen til bestyrelsens godkendelse forud for generalforsamlingens godkendelse, • fremkomme med forslag til bestyrelsen om vederlag til medlemmer af bestyrelsen og direktionen samt sikre, at vederlaget er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik og vurderingen af den pågældendes indsats. Udvalget skal have viden om det samlede vederlag, som medlemmer af bestyrelsen og direktionen oppebærer fra andre virksomheder i koncernen, • indstille en vederlagspolitik, der generelt gælder i selskabet, og • bistå med forberedelse af den årlige vederlagsrapport. 	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Bestyrelsen har nedsat et aflønningsudvalg bestående af formandskabet for bestyrelsen samt ét medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem.</p> <p>Aflønningsudvalget varetager blandt andet de i anbefalingen beskrevne opgaver.</p>
<p>3.4.8. Det anbefales, at et vederlagsudvalg undgår at anvende samme eksterne rådgivere som direktionen i selskabet.</p>	X			<p>Anbefalingen følges.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				Bankens aflønningsudvalg anvender p.t. ikke eksterne rådgivere.
<i>3.5. Evaluering af arbejdet i bestyrelsen og i direktionen</i>				
<p>3.5.1. Det anbefales, at bestyrelsen fastlægger en evalueringsprocedure for en årlig vurdering af den samlede bestyrelse og de individuelle medlemmer. Der bør inddrages ekstern bistand minimum hvert tredje år. I evalueringen bør bl.a. indgå vurdering af:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bidrag og resultater, • samarbejde med direktionen, • formandens ledelse af bestyrelsen, • bestyrelsens sammensætning (herunder kompetencer, mangfoldighed og antal medlemmer), • arbejdet i udvalgene og udvalgsstrukturen, og • arbejdets tilrettelæggelse og kvaliteten af materiale, der tilgår bestyrelsen. <p>Evalueringsproceduren samt overordnede konklusioner bør beskrives i ledelsesberetningen og på selskabets hjemmeside. Formanden bør redegøre for bestyrelsesevalueringen, herunder processen og overordnede konklusioner på generalforsamlingen forud for valg til bestyrelsen.</p>		X		<p>Anbefalingen følges delvist.</p> <p>Der foretages således årligt en flerdimensionel evaluering af bestyrelsesarbejdet og samarbejdet med direktionen, som indeholder de elementer, som er nævnt i anbefalingen.</p> <p>De overordnede konklusioner beskrives i ledelsesberetningen og på bankens hjemmeside.</p> <p>Banken følger ikke anbefalingen for så vidt angår involvering af ekstern bistand hvert tredje år, ligesom der ikke er direkte valg til bestyrelsen på generalforsamlingen, jf. anbefaling nr. 3.1.4. og nr. 3.1.6.</p>
3.5.2. Det anbefales , at bestyrelsen mindst en gang årligt evaluerer direktionens arbejde og resultater efter forud fastsatte kriterier. Desuden	X			Anbefalingen følges.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
bør bestyrelsen vurdere behovet for ændringer i direktionens struktur og sammensætning af direktionen under hensyntagen til selskabets strategi.				Bestyrelsen foretager årligt en evaluering på baggrund af bestyrelsesformandens evalueringssamtale med den adm. direktør. Der henvises endvidere til anbefaling nr. 2.1.5.
3.5.3. Det anbefales , at direktionen og bestyrelsen fastlægger en procedure, hvorefter deres samarbejde årligt evalueres ved en formaliseret dialog mellem bestyrelsesformanden og den administrerende direktør, samt at resultatet af evalueringen forelægges for bestyrelsen.	X			Anbefalingen følges. Det fremgår af bestyrelsens årshjul, at bestyrelsesformanden årligt skal foretage en evalueringssamtale med den adm. direktør.
4. Ledelsens vederlag				
<i>4.1. Vederlagspolitikens form og indhold</i>				
4.1.1. Det anbefales , at bestyrelsen udarbejder en vederlagspolitik for bestyrelsen og direktionen, der indeholder: <ul style="list-style-type: none"> • en detaljeret beskrivelse af de vederlagskomponenter, som indgår i vederlæggelsen af bestyrelsen og direktionen, • en begrundelse for valget af de enkelte vederlagskomponenter, • en beskrivelse af de kriterier, der ligger til grund for balancen mellem de enkelte vederlagskomponenter, og • en redegørelse for sammenhængen mellem vederlagspolitikken og selskabets langsigtede værdiskabelse og relevante 	X			Anbefalingen følges. Bankens bestyrelse vedtog første gang i 2012 en lønpolitik, og denne blev efterfølgende godkendt på den ordinære generalforsamling i 2013.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
<p>mål herfor.</p> <p>Vederlagspolitikken bør minimum hvert fjerde år samt ved hver væsentlig ændring, godkendes på generalforsamlingen og offentliggøres på selskabets hjemmeside.</p>				<p>Efterfølgende er lønpolitikken hvert år blevet gennemgået af bankens bestyrelse og aflønningsudvalg for vurdering af, om der var behov for at foretage en opdatering heraf.</p> <p>I januar 2017 fandt bankens bestyrelse og aflønningsudvalg behov for en opdatering af lønpolitikken. Den opdaterede lønpolitik blev efterfølgende forelagt for og godkendt af bankens ordinære generalforsamling i februar 2017.</p> <p>Den nugældende lønpolitik fra 2020 fastlægger, at ledelsen i banken skal aflønnes med et vederlag, der både er markedskonformt, og som afspejler ledelsens indsats for banken. Desuden er det fastlagt, at vederlæggelsen af både bestyrelsen og direktionen skal være en fast aflønning,</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>således at der ikke indgår nogen form for incitamentsaf-lønning i vederlæggelsen.</p> <p>For andre væsentlige risikotagere og ansatte i kontrolfunktioner gælder, at der inden for den økonomiske ramme for personlige tillæg i indgået virksomhedsoverenskomst og inden for bagatelgrænsen for variable lønde samt under hensyntagen til bestemmelserne i punkterne 4 og 5 i lønpolitikken kan udbetales variable lønde i form af kontanter. Endvidere kan der udbetales fratrædelsesgodtgørelse, der efter gældende lovgivning ikke anses for variabel løn.</p> <p>I forbindelse med ændringer i lov om finansiel virksomhed, ikrafttræden af ny bekendtgørelse om lønpolitik m.v., ikrafttræden af forordning om bæredygtighedsrelaterede oplysninger i sektoren for finansielle tjenesteydelser</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>(Disclosure forordningen) samt anden tilpasning, har bestyrelsen og aflønningsudvalget i januar 2021 vurderet et behov for at foretage tilføjelser i bankens lønpolitik, således at denne også opfylder og dækker kravene til en vederlagspolitik.</p> <p>Den opdaterede lønpolitik, som skal forelægges bankens ordinære generalforsamling i marts 2021 til godkendelse, er grundlæggende uændret vedrørende de ovenfor beskrevne forhold, men der er tilføjet yderligere beskrivelser m.v.</p> <p>Den til enhver tid gældende lønpolitik offentliggøres på bankens hjemmeside.</p>
<p>4.1.2. Det anbefales, at der, hvis vederlagspolitikken indeholder variable komponenter,</p> <ul style="list-style-type: none"> • fastsættes grænser for de variable dele af den samlede vederlæggelse, • sikres en passende og afbalanceret sammensætning mellem ledelses aflønning og værdiskabelsen for aktionærerne på kort 	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Både den nugældende og den opdaterede samt indstillede lønpolitik bestemmer, at der ikke kan ske vederlæggelse med variable komponenter til</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
<p>og lang sigt,</p> <ul style="list-style-type: none"> er klarhed om resultatkrævier og målbarhed for udmøntning af variable dele, sikres, at variabelt vederlag ikke kun består af kort- og langsigtede vederlagsdele, og at langsigtede vederlagsdele skal have en optjenings- eller modningsperiode på mindst tre år, og sikres en mulighed for selskabet for at kræve hel eller delvis tilbagebetaling af variable lønandele, der er udbetalt på grundlag af oplysninger, der efterfølgende viser sig fejlagtige. 				<p>bankens bestyrelse og direktion, og der udbetales således ikke variable lønandele til disse.</p> <p>For andre væsentlige risikotagere og ansatte i kontrolfunktioner gælder, at der inden for den økonomiske ramme for personlige tillæg i indgået virksomhedsoverenskomst og inden for bagatelgrænsen for variable lønde samt under hensyntagen til bestemmelserne i punkterne 4 og 5 i den nugældende lønpolitik kan udbetales variable lønandele i form af kontanter. For andre væsentlige risikotagere og ansatte i kontrolfunktioner gælder endvidere, at der kan udbetales fratrædelsesgodtgørelse, der efter gældende lovgivning ikke anses for variabel løn.</p> <p>For øvrige ansatte (dvs. til andre end den i den nugældende lønpolitik punkt 1.2.1. angivne persongruppe) kan</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				der under hensyntagen til punkt 7 i den nugældende lønpolitik udbetales variable lønde og fratrædelsesgodtgørelse samt tildeles pensionsordninger, som kan side-stilles med variable lønde.
4.1.3. Det anbefales , at medlemmer af bestyrelsen ikke aflønnes med aktieoptioner- eller tegningsoptioner.	X			Anbefalingen følges. Der anvendes ikke nogen former for aktie- eller tegningsoptionsprogrammer ved aflønningen af bestyrelsen.
4.1.4. Det anbefales , at hvis der i relation til langsigtede incitamentsprogrammer anvendes aktiebaseret aflønning, bør programmerne have en optjenings- eller modningsperiode på mindst tre år efter tildeling og være revolverende, dvs. med periodisk tildeling.	X			Anbefalingen følges / er ikke relevant. Der anvendes ikke nogen former for aktie- eller tegningsoptionsprogrammer i banken.
4.1.5. Det anbefales , at den samlede værdi af vederlag for opsigelsesperioden inkl. fratrædelsesgodtgørelse ikke overstiger to års vederlag inkl. alle vederlagsandele.	X			Anbefalingen følges. Banken udbetaler ikke vederlag inkl. fratrædelsesgodtgørelse for en opsigelsesperiode, som overstiger to års vederlag inkl. alle vederlagsandele.
<i>4.2. Oplysning om vederlagspolitikken</i>				

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
<p>4.2.1. Det anbefales, at selskabets vederlagspolitik og dens efterlevelse årligt forklares og begrundes i formandens beretning på selskabets generalforsamling.</p>	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Lønpolitikken og aflønningen af bankens ledelse omtales i formandens beretning på den ordinære generalforsamling.</p>
<p>4.2.2. Det anbefales, at aktionærerne på generalforsamlingen behandler forslag om godkendelse af vederlag til bestyrelsen for det igangværende regnskabsår.</p>			X	<p>Anbefalingen følges ikke.</p> <p>Den samlede betaling til bankens bestyrelse udgør et relativt beskedent omfang sammenholdt med bankens øvrige aktiviteter, hvorfor dette ikke ønskes til særskilt godkendelse.</p>
<p>4.2.3. Det anbefales, at selskabet udarbejder en vederlagsrapport, der indeholder oplysninger om det samlede vederlag, hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen modtager fra selskabet og andre selskaber i koncernen og associerede virksomheder i de seneste tre år, herunder oplysninger om fastholdelses- og fratrædelsesordningers væsentligste indhold, og at der redegøres for sammenhængen mellem vederlaget og selskabets strategi og relevante mål herfor.</p> <p>Vederlagsrapporten bør offentliggøres på selskabets hjemmeside.</p>	X			<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Banken udarbejder en vederlagsrapport, som blandt andet indeholder oplysningerne om det enkelte ledelsesmedlems (bestyrelsesmedlemmers og direktionsmedlemmers) vederlæggelse, ligesom disse oplysninger også fremgår af bankens årsrapport.</p> <p>Vederlagsrapporten indeholder kun vederlagsoplysninger</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>for regnskabsårene 2019 og 2020 og ikke som anbefalet for 3 regnskabsår, idet regnskabsåret 2019 var det første hele regnskabsår efter fusionen mellem Ringkjøbing Landbobank A/S og Nordjyske Bank A/S i juni 2018. En medtagelse af vederlagsoplysninger for regnskabsåret 2018 vil således ikke være retvisende for en vurdering af den fusionerede bank.</p> <p>Vederlagsrapporten offentliggøres på bankens hjemmeside.</p>
5. Regnskabsaflæggelse, risikostyring og revision				
<i>5.1. Identifikation af risici og åbenhed om yderligere relevante oplysninger</i>				
5.1.1. Det anbefales , at bestyrelsen tager stilling til og i ledelsesberetningen redegør for de væsentligste strategiske og forretningsmæssige risici, risici i forbindelse med regnskabsaflæggelsen samt for selskabets risikostyring.	X			Anbefalingen følges. Ledelsesberetningen i årsrapporten for 2020 omfatter en redegørelse for de væsentlig-

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				ste strategiske og forretningsmæssige risici samt for bankens risikostyring.
<i>5.2. Whistleblower-ordning</i>				
5.2.1. Det anbefales , at bestyrelsen etablerer en whistleblowerordning med henblik på at give mulighed for en hensigtsmæssig og fortrolig rapportering af alvorlige forseelser eller mistanke herom.	X			Anbefalingen følges. Der blev i regnskabsåret 2015 etableret en intern whistleblowerordning i henhold til gældende regler for finansielle virksomheder.
<i>5.3. Kontakt til revisor</i>				
5.3.1. Det anbefales , at bestyrelsen sikrer en regelmæssig dialog og informationsudveksling mellem den generalforsamlingsvalgte revisor og bestyrelsen, herunder at bestyrelsen og revisionsudvalget mindst en gang årligt mødes med den generalforsamlingsvalgte revisor uden, at direktionen er til stede. Tilsvarende gælder for den interne revisor, hvis der er en sådan.	X			Anbefalingen følges. Bankens bestyrelse og direktion har generelt en løbende dialog med både intern og ekstern revision, ligesom ledelsen drøfter resultatet af revisionen, den udarbejdede årsrapport samt regnskabspraksis og regnskabsmæssige skøn med både ekstern og intern revision. Bankens bestyrelse mødes mindst én gang årligt med

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger delvist	Selskabet følger ikke	Forklaring på følger delvist/følger ikke anbefalingen:
				<p>både bankens eksterne revision og interne revision uden, at direktionen er til stede.</p> <p>Også bankens interne revision har løbende en dialog med ekstern revision.</p>
5.3.2. Det anbefales , at revisionsaftalen og det tilhørende revisionshonorar aftales mellem bestyrelsen og den generalforsamlingsvalgte revisor på baggrund af en indstilling fra revisionsudvalget.	X			Anbefalingen følges.

**Skema til redegørelse vedrørende
Finansrådets ledelseskodex
af 22. november 2013**

Tekst fra Finansrådets hjemmeside:

”Finansrådets ledelseskodex 22. november 2013

Den finansielle krise og følgerne af den har vist, at dele af banksektoren har været præget af dårlig ledelse og uhensigtsmæssige ledelsesstrukturer. Der er foretaget dispositioner, som har været baseret på for stor optimisme, og vi har set eksempler på klare ledessvigt og dårlig forretningsmoral.

Der er i forlængelse af finanskrisen gennemført en række tiltag, som indebærer, at banksektoren i dag er underlagt en bred vifte af lovgivning og anden regulering af ledelsesmæssige forhold. Finansrådet vurderer dog, at det kan være anbefalelsesværdigt, at banksektoren tager yderligere initiativer med henblik på at skærpe fokus på de ledelsesmæssige forhold i sektoren.

Finansrådet har derfor udarbejdet et ledelseskodex med anbefalinger til medlemsvirksomhederne. Anbefalingerne rækker længere, end lovgivningen og anbefalingerne fra Komitéen for god Selskabsledelse tilsiger.

Formålet med anbefalingerne er dels, at medlemsvirksomhederne forholder sig aktivt til en række centrale ledelsesmæssige emner, og dels at der opnås større åbenhed om rammerne for ledelsen af de enkelte medlemsvirksomheder med henblik på at øge tilliden til banksektoren.

Medlemsvirksomhedernes redegørelse i forhold til dette ledelseskodex aflægges efter ”følg eller forklar”-princippet. Det betyder, at den enkelte medlemsvirksomhed selv afgør, i hvilket omfang man ønsker at efterleve anbefalingerne. Efterlever en medlemsvirksomhed ikke en anbefaling, skal medlemsvirksomheden give en individuelt udformet forklaring på, hvorfor man har valgt anderledes, og hvordan man i stedet har valgt at indrette sig. Manglende efterlevelse af en anbefaling er ikke et regelbrud, men udtryk for at virksomheden har valgt at indrette sig på en anden måde end den, der fremgår af anbefalingen.

Ledelseskodexets første anbefaling relaterer sig til anbefalingerne fra Komitéen for god Selskabsledelse, hvorfor rapportering af denne anbefaling skal ske i overensstemmelse med de rapporteringsregler, som er fastsat af Komitéen for god Selskabsledelse. I forhold til offentliggørelse af medlemsvirksomhedernes redegørelse vedrørende ledelseskodexets øvrige anbefalinger finder Finansrådet, at dette sker bedst og med størst mulig effekt på virksomhedens hjemmeside – med en præcis henvisning dertil i ledelsesberetningen.

Første gang medlemsvirksomhederne skal redegøre for ledelseskodexet vil være i forbindelse med aflæggelse af årsrapporten for regnskabsåret 2014.”

Redegørelsen vedrører regnskabsperioden **01-01-2020 - 31-12-2020**

Anbefaling	Selskabet følger/følger ikke	Forklaring
<i>Generelle anbefalinger</i>		
<p>1. Finansrådet anbefaler, at medlemsvirksomhederne forholder sig til samtlige anbefalinger fra Komitéen for god Selskabsledelse.</p>	Følges	<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Banken forholder sig til anbefalingerne fra Komitéen for god Selskabsledelse.</p>
<p>2. Finansrådet anbefaler medlemsvirksomhederne at udarbejde og offentliggøre et adfærdskodeks (code of conduct) med beskrivelse af virksomhedens værdigrundlag og ønskede adfærd for virksomhedens drift og ledelse.</p>	Følges	<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Bankens bestyrelse har udarbejdet og godkendt et adfærdskodeks, som også er offentliggjort på bankens hjemmeside.</p>
<i>Anbefalinger vedrørende bestyrelsens sammensætning</i>		
<p>3. Finansrådet anbefaler, at medlemsvirksomhederne anvender en velbeskrevet og struktureret proces ved rekruttering af kandidater til bestyrelsen og eventuelt inddrager eksternt kompetence.</p>	Følges	<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Bestyrelsen har fastlagt en generel procedure for rekruttering af kandidater til bestyrelsen.</p> <p>Bankens nomineringsudvalg varetager arbejdet med at sikre, at bestyrelsen har de nødvendige kompetencer og den nødvendige viden og erfaring, ligesom nomineringsudvalget varetager arbejdet med at finde egnede kandidater til bankens repræsentantskab og bestyrelse.</p> <p>I arbejdet med rekrutteringsprocessen indgår blandt andet resultatet af bestyrelsens årlige evaluering.</p>

Anbefaling	Selskabet følger/følger ikke	Forklaring
		<p>Ved rekruttering af kandidater til posten som medlem af bankens repræsentantskab (der vælger bankens bestyrelse) anvendes bankens og bestyrelsesmedlemmernes netværk.</p> <p>For nærmere oplysninger om bankens nomineringsudvalg henvises til årsrapporten for 2020.</p> <p>Der henvises endvidere til redegørelse for anbefaling nr. 3.1.3. i anbefalingerne for god selskabsledelse.</p>
<p>4. Finansrådet anbefaler, at medlemsvirksomheder, hvis vedtægter rummer bestemmelser om, at bestyrelsesmedlemmer alene kan vælges inden for en begrænset personkreds, redegør for baggrunden for disse begrænsninger.</p>	<p>Følges</p>	<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Bankens vedtægter fastlægger, at bestyrelsens medlemmer vælges af repræsentantskabets medlemmer. Bestyrelsen finder, at denne bestemmelse er med til at sikre, at de medlemmer, der vælges til bestyrelsen, besidder de nødvendige kompetencer og den nødvendige viden og erfaring.</p> <p>Bankens ledelse lægger afgørende vægt på at sikre et kompetent rekrutteringsgrundlag til bestyrelsen, hvorved der sker en sikring af, at såvel kollektive som individuelle kompetencekrav m.v. til bestyrelsen og dens medlemmer opfyldes.</p> <p>Bankens nomineringsudvalg har således stor fokus på at sikre, at kandidater til posten som repræsentantskabsmedlem i banken også har de nødvendige kompetencer til at kunne varetage hvervet som bestyrelsesmedlem i banken.</p> <p>Med valgproceduren til posten som medlem af bankens bestyrelse sikres der et godt kendskab til kandidaterne og disses faglige og personlige forudsætninger for at påtage sig og bestride bestyrelseshvervet.</p>

Anbefaling	Selskabet følger/følger ikke	Forklaring
		Det er endvidere efter behov muligt at vælge bestyrelsesmedlemmer uden for repræsentantskabets medlemskreds.
<i>Anbefalinger vedrørende uddannelse af bestyrelsesmedlemmerne</i>		
<p>5. Finansrådet anbefaler, at bestyrelsesmedlemmer snarest muligt og senest 6 måneder efter tiltrædelse påbegynder et uddannelsesforløb i bankdrift, medmindre bestyrelsesmedlemmet allerede besidder opdaterede og særlige bankkompetencer. Forløbet skal afspejle virksomhedens størrelse, forretningsmodel og kompleksitet.</p>	Følges	<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Banken vil naturligvis arbejde for at sikre, at nytiltrådte bestyrelsesmedlemmers får mulighed for deltagelse i obligatoriske uddannelsesaktiviteter i overensstemmelse med vedtagne lovkrav.</p> <p>Endvidere oplyses, at både nytiltrådte bestyrelsesmedlemmer og bestyrelsesmedlemmer med længere anciennitet tilbydes at deltage i supplerende uddannelsesaktiviteter, såfremt de pågældende selv vurderer at have et behov herfor.</p>
<p>6. Finansrådet anbefaler, at bestyrelsesmedlemmerne løbende modtager kompetenceudvikling, der er relevant for bestyrelseserhvervet. Emner og omfang skal være tilpasset virksomhedens størrelse, forretningsmodel og kompleksitet.</p>	Følges	<p>Anbefalingen følges.</p> <p>På bestyrelsesmøder deltager med jævne mellemrum medarbejdere / fagspecialister fra banken, som gennemfører undervisning inden for udvalgte områder for sikring af en løbende kompetenceudvikling af bestyrelsens medlemmer.</p> <p>Herudover tilbydes bestyrelsesmedlemmerne ud fra egen behovsvurdering at deltage i forskellige eksterne uddannelsesmæssige- og kompetencegivende aktiviteter, ligesom bestyrelsesmedlemmerne tilbydes løbende at kunne holde sig ajour via forskellige litteraturer.</p>
<i>Anbefaling vedrørende evaluering af bestyrelsen og dennes medlemmer</i>		
<p>7. Finansrådet anbefaler, at hvert enkelt bestyrelsesmedlem årligt foretager en evaluering af sit arbejde i bestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmet skal som led i evalueringen</p>	Følges	Anbefalingen følges.

Anbefaling	Selskabet følger/følger ikke	Forklaring
<p>udfylde et evalueringsskema, der berører både ledelsesmæssige og banktekniske emner.</p>		<p>Bestyrelsen gennemfører årligt en flerdimensionel evaluering, herunder den af Finanstilsynet foreskrevne evaluering.</p> <p>Den samlede evaluering omfatter blandt andet samarbejdet i bestyrelsen, evaluering af det enkelte bestyrelsesmedlems kompetencer og vurdering af den samlede bestyrelsens kompetencer.</p> <p>Efterfølgende foretages der i bestyrelsen en gennemgang og drøftelse af evalueringerne og vurderingerne.</p> <p>Der henvises endvidere til redegørelse for anbefaling nr. 3.5.1. i anbefalingerne for god selskabsledelse.</p>
<p><i>Anbefalinger vedrørende samarbejdet med virksomhedens daglige ledelse</i></p>		
<p>8. Finansrådet anbefaler, at relevante fagspecialister inddrages i samarbejdet med bestyrelsen, herunder deltager i bestyrelsesmøderne i forbindelse med drøftelse af særligt komplekse sager.</p>	<p>Følges</p>	<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Områdeansvarlige og fagspecialister fra banken deltager ud fra en konkret vurdering efter behov både ved forberedelsen og udarbejdelsen af bestyrelsesmateriale og eventuelt også i selve bestyrelsesmøderne i de for de pågældende personer relevante dagsordenspunkter.</p>
<p>9. Finansrådet anbefaler, at samarbejdet mellem direktionen og bestyrelsen drøftes på bestyrelsesmødet mindst 1 gang årligt. Direktionen er ikke til stede under disse drøftelser.</p>	<p>Følges</p>	<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Både samarbejdet mellem bestyrelsen og direktionen samt af direktionen generelt vurderes og drøftes årligt af bestyrelsen.</p> <p>Tidsmæssigt sker dette normalt samtidig med bestyrelsens årlige flerdimensionelle evaluering.</p> <p>Direktionen er ikke til stede under bestyrelsens evaluering af samarbejdet mellem bestyrelse og direktion og af direktionen generelt.</p>

Anbefaling	Selskabet følger/følger ikke	Forklaring
		<p>Derudover vurderes samarbejdet løbende på mere uformel vis.</p> <p>Der henvises endvidere til redegørelse vedrørende anbefaling nr. 3.5.2. i anbefalingerne for god selskabsledelse.</p>
<i>Øvrige anbefalinger</i>		
<p>10. Finansrådet anbefaler, at der på medlemsvirksomhedens hjemmeside eller på tilsvarende vis skal offentliggøres en oversigt over bestyrelsesmedlemmernes deltagelse i bestyrelses- og udvalgmøder.</p>	Følges	<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Der afholdes typisk et bestyrelsesmøde hver måned.</p> <p>Såfremt der vurderes behov herfor, afholder bestyrelsen årligt desuden enten et strategimøde eller et egentligt strategiseminar. En strategigennemgang kan dog også foregå på et ordinært bestyrelsesmøde.</p> <p>Herudover afholdes der efter en nærmere fastsat plan samt efter behov et antal møder i de nedsatte bestyrelsesudvalg.</p> <p>Bestyrelsen lægger stor vægt på en høj mødedeltagelse.</p>

Anbefaling	Selskabet følger/følger ikke	Forklaring															
		<p>Nedenfor følger en oversigt med yderligere oplysninger:</p> <table border="1" data-bbox="1249 376 2089 692"> <thead> <tr> <th colspan="5" data-bbox="1249 376 2089 427">Antal møder i 2020</th> </tr> <tr> <th data-bbox="1249 427 1447 507">Bestyrelsen</th> <th data-bbox="1447 427 1615 507">Aflønningsudvalget</th> <th data-bbox="1615 427 1771 507">Nomineringsudvalget</th> <th data-bbox="1771 427 1939 507">Revisionsudvalget</th> <th data-bbox="1939 427 2089 507">Risikoudvalget</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1249 507 1447 692">14 fysiske / kombinerede video og fysiske møder og 7 elektroniske møder (pr. mail).</td> <td data-bbox="1447 507 1615 692">5 fysiske / kombinerede video og fysiske møder.</td> <td data-bbox="1615 507 1771 692">6 fysiske / kombinerede video og fysiske møder.</td> <td data-bbox="1771 507 1939 692">4 fysiske / kombinerede video og fysiske møder og 4 telefoniske møder.</td> <td data-bbox="1939 507 2089 692">7 fysiske / kombinerede video og fysiske møder.</td> </tr> </tbody> </table> <p>Den totale deltagelsesprocent for alle bestyrelsesmedlemmer har for samtlige bestyrelsesmøder afholdt i 2020 udgjort 96,8%.</p> <p>Som det fremgår af ovenstående, har mødedeltagelsen i 2020 ligesom det har været tilfældet i 2019 og tidligere år, været langt over 90%.</p> <p>Oplysninger om de enkelte bestyrelsesmedlemmers og udvalgsmedlemmers deltagelse fremgår af efterfølgende bilag.</p>	Antal møder i 2020					Bestyrelsen	Aflønningsudvalget	Nomineringsudvalget	Revisionsudvalget	Risikoudvalget	14 fysiske / kombinerede video og fysiske møder og 7 elektroniske møder (pr. mail).	5 fysiske / kombinerede video og fysiske møder.	6 fysiske / kombinerede video og fysiske møder.	4 fysiske / kombinerede video og fysiske møder og 4 telefoniske møder.	7 fysiske / kombinerede video og fysiske møder.
Antal møder i 2020																	
Bestyrelsen	Aflønningsudvalget	Nomineringsudvalget	Revisionsudvalget	Risikoudvalget													
14 fysiske / kombinerede video og fysiske møder og 7 elektroniske møder (pr. mail).	5 fysiske / kombinerede video og fysiske møder.	6 fysiske / kombinerede video og fysiske møder.	4 fysiske / kombinerede video og fysiske møder og 4 telefoniske møder.	7 fysiske / kombinerede video og fysiske møder.													
<p>11. Finansrådet anbefaler, at medlemsvirksomhederne forholder sig til lov om finansiel virksomheds regler om loft over ledelsesposter.</p>	Følges	<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Banken er ikke underlagt de efter lov om finansiel virksomhed gældende regler om loft over ledelsesposter, der således alene gælder for de største finansielle virksomheder, de såkaldte signifikante finansielle virksomheder (SIFI'er).</p> <p>Bankens bestyrelse og de enkelte medlemmer er opmærksomme på vigtigheden af, at det enkelte bestyrelsesmedlem skal forholde sig til, om pågældende har den nødvendige tid til</p>															

Anbefaling	Selskabet følger/følger ikke	Forklaring
		<p>at varetage hvervet som bestyrelsesmedlem i Ringkjøbing Landbobank, og i denne vurdering indgår også at forholde sig til loftet for antal ledelsesposter.</p> <p>En sådan vurdering foregår dels løbende på individuel basis og dels i forbindelse med bestyrelsens årlige evaluering på samlet bestyrelsesniveau.</p> <p>For oplysninger om bestyrelsesmedlemmernes andre ledelsesposter henvises til bankens årsrapport for 2020.</p>
<p>12. Finansrådet anbefaler, at medlemsvirksomheder skal have fokus på den eksterne revisors rolle og kvaliteten af det arbejde, som denne udfører. Medlemsvirksomhederne bør blandt andet stille krav til sammensætningen af de teams, som eksterne revisorer bruger, så det sikres, at der er mindst to erfarne revisorer med i et team med supplerende kompetenceområder. For at være en erfaren revisor skal vedkommende have gennemført efteruddannelse målrettet pengeinstitutområdet samt have deltaget i revision af en bank, sparekasse eller andelskasse gennem minimum 3 år.</p>	<p>Følges</p>	<p>Anbefalingen følges.</p> <p>Banken anvender revisionsfirmaet PricewaterhouseCoopers, statsautoriseret revisionspartnerselskab (PwC) som ekstern revision.</p> <p>Banken har stor fokus på den eksterne revisions rolle og kvalifikationer samt på kvaliteten af det arbejde, som bliver udført af ekstern revision.</p> <p>Banken drøfter med den eksterne revision sammensætningen af det team, som den eksterne revisor anvender ved revisionen af banken, og det er i forbindelse med bankens samarbejde med den eksterne revision specifikt aftalt, at PwC altid skal stille med et revisionsteam, som overholder Finansrådets ledelseskodeks.</p> <p>Endvidere er det aftalt, at den underskrivende revisor / de underskrivende revisorer skal være certificeret / certificerede i henhold til gældende regler herom.</p> <p>Endelig er banken bekendt med, at PwC har et efteruddannelsesprogram m.v., der er målrettet mod den finansielle sektor.</p>

Bilag: Oversigt over mødedeltagelse

	Bestyrelsen		Aflønningsudvalget		Nomineringsudvalget		Revisionsudvalget		Risikoudvalget	
Antal møder i alt i 2020	14 fysiske / kombinerede video og fysiske møder og 7 elektroniske møder (pr. mail) / i alt 21 møder		5 fysiske møder / kombinerede video og fysiske		6 fysiske møder / kombinerede video og fysiske		4 fysiske møder / kombinerede video og fysiske og 4 telefoniske møder / i alt 8 møder		7 fysiske / kombinerede video og fysiske møder	
Navn	Mulige antal møder	Deltaget i antal møder	Mulige antal møder	Deltaget i antal møder	Mulige antal møder	Deltaget i antal møder	Mulige antal møder	Deltaget i antal møder	Mulige antal møder	Deltaget i antal møder
<i>Medlemmer ultimo 2020:</i>										
Martin Krogh Pedersen	20	20	5	5	6	6	8	8	7	7
Mads Hvolby	20	19	5	5	6	6	8	8	7	6
Jens Møller Nielsen	21	20	5	5	6	6	8	8	7	7
Morten Jensen	21	19	n/a	n/a	6	6	n/a	n/a	7	7
Jon Steingrim Johnsen	21	18	n/a	n/a	6	5	n/a	n/a	7	6
Jacob Møller	21	21	n/a	n/a	6	6	8	8	7	7
Lone Rejkjær Söllumann	21	21	n/a	n/a	6	6	n/a	n/a	7	7
Sten Uggerhøj	21	21	n/a	n/a	6	6	n/a	n/a	7	7
Dan Junker Astrup	21	21	n/a	n/a	6	6	n/a	n/a	7	7
Gitte E. S. H. Vigsø	21	21	5	5	6	6	n/a	n/a	7	7
Arne Ugilt	21	21	n/a	n/a	6	6	n/a	n/a	7	7
Finn Aaen	21	20	n/a	n/a	6	5	n/a	n/a	7	7